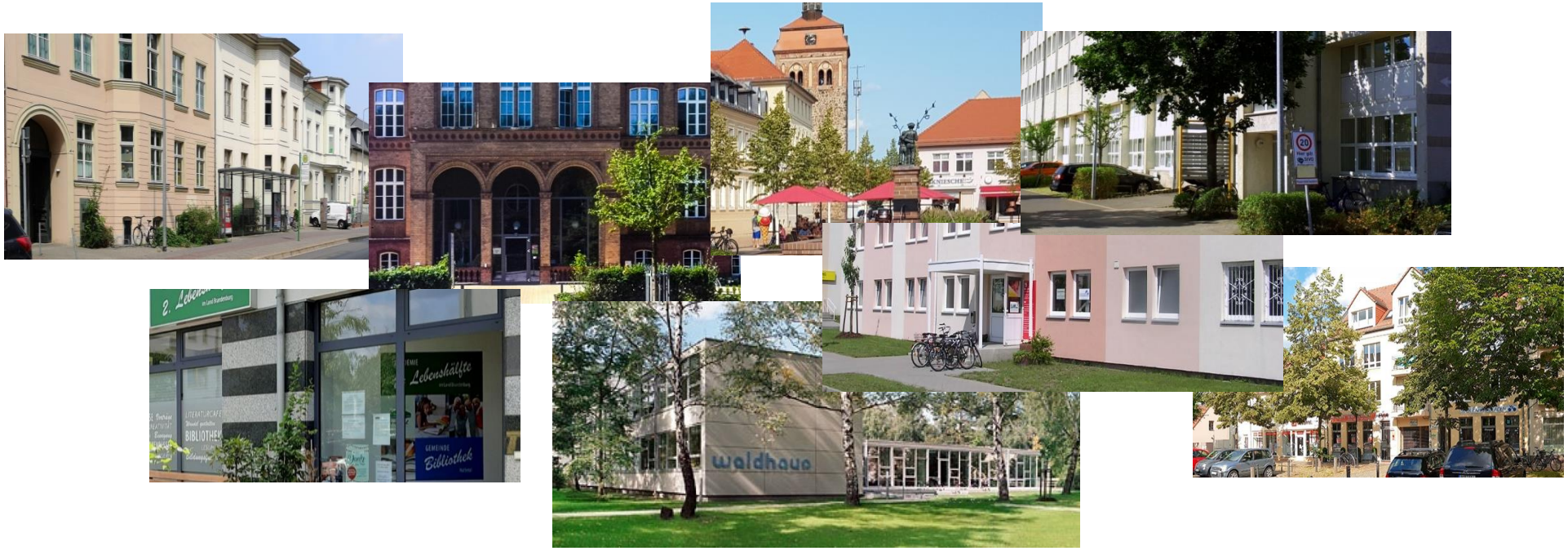


Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V. - Bericht 2022

Mitgliederversammlung 22.06.2023

Marion Köstler

Kontaktstelle TKS in Teltow,
Rheinstraße 17 b

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziel 1: LERNEN

- Im Rahmen des zweijährigen Modellprojektes „DIGITRANS – digitale Transformation in der Bildung Älterer gestalten“ liegen im zweiten Jahr als Ergebnisse vor:

  - eine erweiterte Internetseite „Senioren lernen digital“ mit der Beschreibung und Evaluation von 4 weiteren virtuellen Tools für die Weiterbildung Älterer. Mindestens 5 Tools aus früheren Modellprojekten sind für die Webseite bearbeitet und eingepflegt.

  - Im zweiten Jahr des Projekts ist in einem Diskussionsprozess mit Lehrenden, Lernenden und Mitarbeiter:innen über Schwerpunkte und Qualitätskriterien ein modernes Weiterbildungskonzept inklusive 3 Handreichungen und 3 Videotutorials für den Einsatz digitaler Medien für diese drei Akteure entstanden. Es befähigt und motiviert zur verstärkten Nutzung digitaler Möglichkeiten in der Bildung Älterer.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

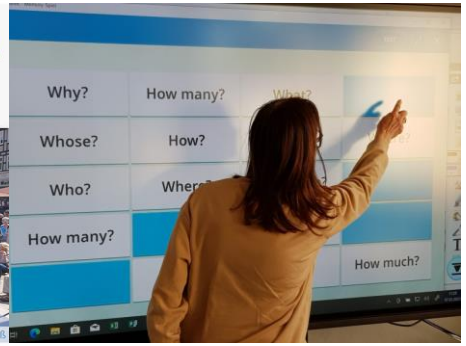
Ziel 1: LERNEN

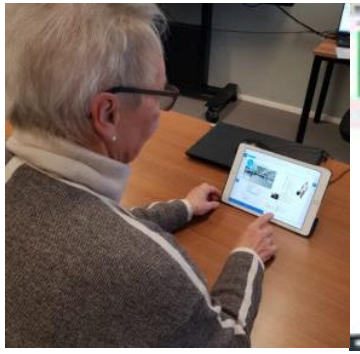
- Die Akademie ist weiterhin Partner bei der Einführung einer landesweiten Lernplattform für freie Träger. Mindestens 5 Dozent:innen nutzen die Lernplattform Moodle und das Autoren-tool iSpring im Rahmen der Weiterbildung für Kommunikation, Lehr- und Lernmaterialien in ihren Kursräumen.

- Eine Transferveranstaltung zu Ergebnissen „digitaler Transformation in der Weiterbildung Älterer“ hat stattgefunden.

- Am Ende des Jahres 2022 sind konkrete Ziele, Kriterien und ein Maßnahmenplan zu einer nachhaltigeren Organisation erstellt. 10 bestehende soziale, ökologische, ökonomische Nachhaltigkeitsaspekte sind aufgedeckt und eindeutig beschrieben und 3 neue Maß-nahmen sind in der Umsetzung.

LERNEN





- <u>Das 2jährige Modellprojekt „DIGITRANS - Motivierend - Einfach –Wirkungsvoll“-</u> Online Lernen mit Älteren leicht gemacht“ wurde am 28.02.2023 abgeschlossen.
  - <u>Im Teilprojekt I</u> entstanden durch eine Befragung von Lehrenden - Lernenden und Mitarbeiter:innen drei Konzepte, wie alle drei Akteursgruppen motiviert und unterstützt werden können, digitale Technologie in ihrem Aufgabenbereich einzusetzen. Außerdem wurde eine Reihe Videotutorials zum Einsatz des active panels gedreht sowie eine den Einsatz begleitende Handreichung formuliert. Außerdem fanden drei Schulungen am Board statt, an denen Lernende, Lehrende und Bildungsverantwortliche teilnahmen.
  - <u>Im Teilprojekt II</u> ist eine Webseite von Dozent:innen für Dozent:innen entstanden <u>-</u> www.senioren-lernen-digital.de
    Insgesamt sind 14 Tools aus 6 Fachbereichen für ihre Eignung in der Erwachsenenbildung für Senior:innen beschrieben und im Präsenzunterricht (Online-Unterricht möglich) erprobt worden. Alle Tools wurden durch Dozent:innen und Teilnehmende evaluiert und mit Blogs ergänzt. Start des Transfers von Ergebnissen von DIGITRANS fand auf der Klausurtagung 2022 statt als Vorstellen und Erproben von digitalen Tools durch Dozent:innen (Esser, Streblow, Doolittle)
- Das Thema Nachhaltigkeit konnte aufgrund personeller Engpässe nicht weiter bearbeitet werden.
- Die Akademie verfügt über einen Moodle-Zugang (Lernplattform) für 250 Teilnehmende im Jahr. Bisher gibt es 5 angemeldete Zugänge. Moodle wird im Sprachunterricht eingesetzt. Den KS steht außerdem das Videokonferenzsystem bigbluebutton zur Verfügung.

LERNEN

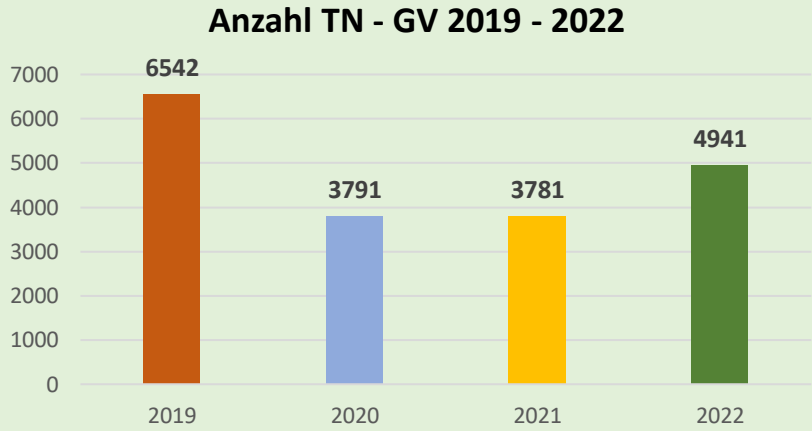
2022 – Erwachsenenbildung erholt sich langsam!

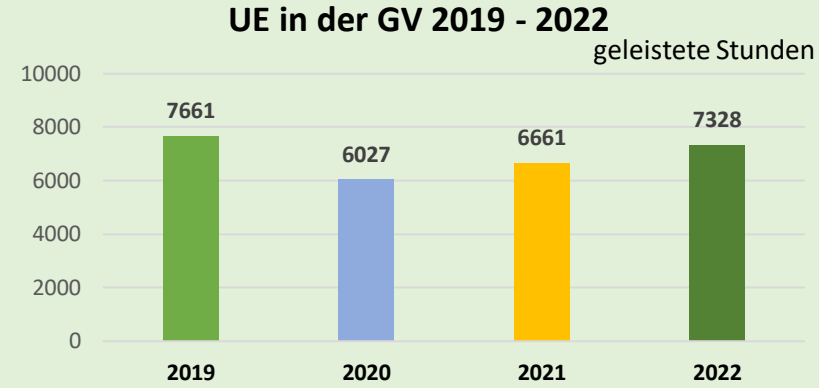
Der Erfüllungsstand in der **GV** lag im Verein in 2022 mit 7.176 UE bei **97%.**
(nach Abrechnung UE 2022)

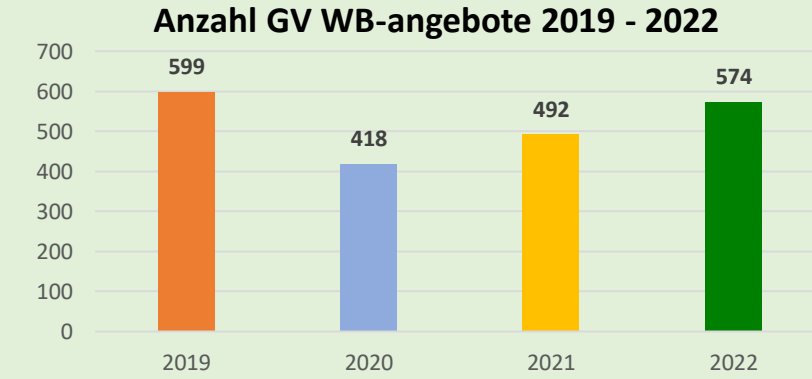
(Basis = geleistete Stunden GV)

- **96%** der Zahl der Angebote von 2019 sind wieder erreicht
- Im Vergleich zu 2019 wurden **95%** der abrechnungsfähigen UE erbracht.
- Die Anzahl der Teilnehmenden wächst wieder und lag gegenüber 2019 bei **75%.**

- Die Bemühungen in den KS lag vor allem auf dem Bereich GV. Der Anteil der KGV ist in 2022 gering (446 UE). Die Zahl der Bildungsfahrten entwickelt sich nur langsam wieder.
- ! Akquise und Binden von Personal und Dozent:innen werden zu einer zunehmenden Herausforderung







LERNEN

ENGAGIEREN

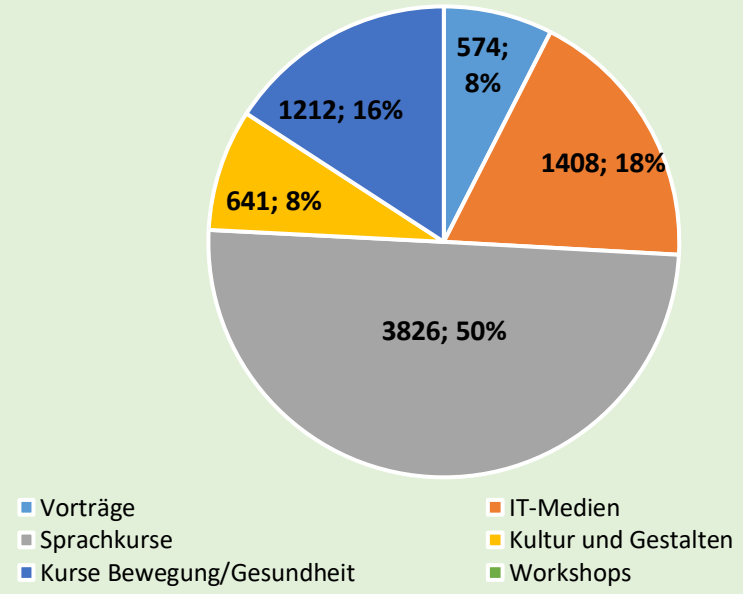
WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

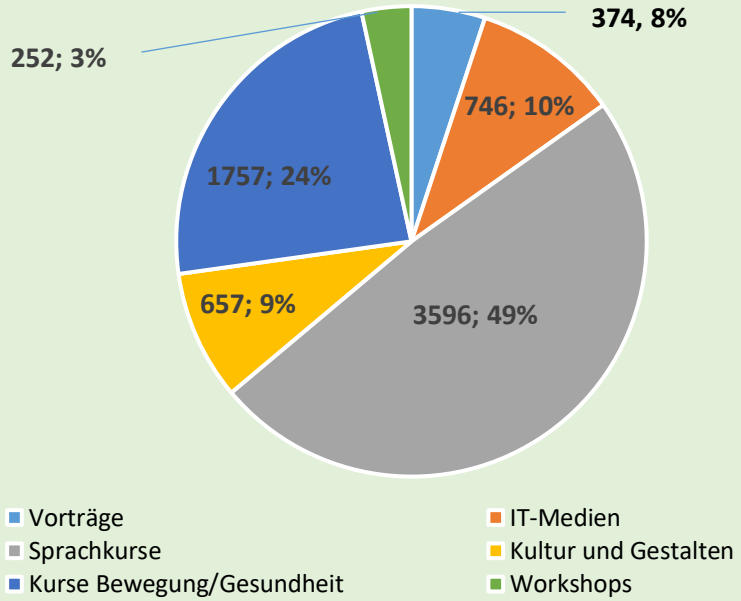
- Die Hälfte der UE entfallen auf Sprachkurse
- Gesundheit und Bewegung wächst kontinuierlich
- Angebote zur Stärkung der digitalen Kompetenz sollten hinsichtlich Ausrichtung, Themenspektrum und Ansprache der Zielgruppe weiter analysiert und diskutiert werden
- BNE sollte als neues Gebiet aufgenommen werden

Vergleich Struktur der Angebote 2019 und 2022

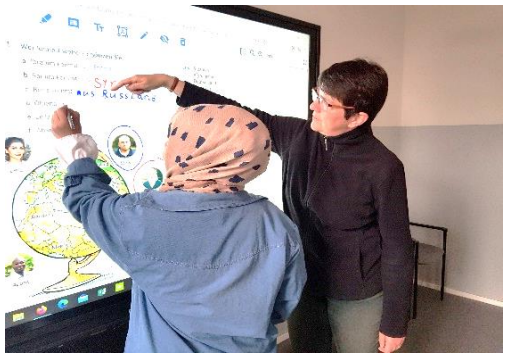
Struktur EB-Angebote GV nach UE 2019



Struktur EB-Angebote GV nach UE 2022



LERNEN



- Politische Bildung
  - Angebote der politischen Bildung gab es in TKS, Nuthetal, Ludwigsfelde und in Eberswalde- In 17 Veranstaltungen mit 430 Teilnehmenden wurden u.a. die Themen Klimawandel, Politik der USA und das Verhältnis zwischen den Generationen thematisiert.
- Lernen und Integration – Deutschkurse für Geflüchtete

(Richtlinie des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport über die Förderung von Weiterbildungsveranstaltungen zur Unterstützung der sprachlichen und gesellschaftlichen Integration von Flüchtlingen)

ALPHA – Mitmachen – Dazugehören:

In 2022 (im 7. Jahr) wurden in Eberswalde 6 Alphabetisierungskurse (600 UE) UE) durchgeführt. Es nahmen 205 Geflüchtete aus 16 Ländern an den Kursen teil. Davon waren 57% Frauen. Hiermit soll die pädagogische Leistung von Frau Streblow und Frau Doolittle sowie die ehrenamtliche Organisationsarbeit von Frau Wittenberg besonders hervorgehoben werden.

Sprachcafé für ukrainische Seniorinnen und Senioren

In 2022 wurde in Potsdam das Sprachcafé für ca. Seniorinnen und Senioren gestartet. Erst als Interessengruppe, dann als gefördertes Projekt vom Ministerium für Bildung. Frau Reinhardt, Herr Heidenreich und Herr und Frau Kunze leiten diese Gruppe seit Sommer 2022.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele LERNEN:

Der Transfer der Projektergebnisse von „DIGITRANS – digitale Transformation in der Bildung Älterer gestalten“ ist fortgesetzt worden für die Zielgruppen der Dozent:innen (WS 30.06.2023), Mitarbeiter:innen und Teilnehmenden. Neue Mitarbeiter:innen und Dozent:innen erhalten Zugänge zur entwickelten Webseite, dem Weiterbildungskonzept, den Handreichungen und Videos.

Ein inhaltlicher Diskurs zu den Schwerpunktthemen des neuen Erwachsenenbildungsgesetzes ab 2024 ist im Rahmen der MA-Klausur geführt.

Neue Diskussionsformate zum Thema „Wie kommen neue EB-angebote in die Praxis sind erprobt.

Durch die Einführung des Verwaltungsprogramms Kufer ab 01.01.2024 und die Nutzung der Lernplattform Moodle in mindestens 3 Kontaktstellen wird mehr Raum für Innovation in der Erwachsenenbildung geschaffen.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele ENGAGIEREN 2022/2023:

- Bis zur Mitgliederversammlung 2023 hat sich der **kontaktstellenübergreifende Arbeitskreis** Ehrenamt etabliert. Die Arbeitsprozesse im Bereich Ehrenamt werden professionalisiert durch eine durchgehende Dokumentation, einheitliche Dokumente und Verfahren. Dokumente und Verfahren sind in das QM-System des Vereins eingeflossen.

  50 % erfüllt

- Mit der Entwicklung und Erprobung neuer Formen des Ehrenamts, dem aktiven Mitgestalten der Startphase durch Beratung, Begleitung bei Erstgesprächen, Kontakt und Qualifikation sind in 3 Anlaufstellen 25 neue Ehrenamtler:innen gewonnen worden.

  Über 100 % erfüllt

- Die Anlaufstellen für Engagement und Projektverantwortliche entwickeln gemeinsam das Konzept der Seniortrainerausbildung weiter und beziehen dabei wichtige Erfahrungsträger und den Beirat des SKT ein.

  100 % erfüllt

ENGAGIEREN

<u>Personelle Umbrüche</u>
- Neubesetzung der EA-Stellen in allen 3 KS
- TKS: 40h (3 MA)
- LU: 20h (1 MA, 1 EA)
- PDM: 25h (2 MA, 2 EA)

<u>Öffentlichkeitsarbeit</u>
- Monatlicher „Newsletter“
- Social media: FB, Twitter, Instagram (warte screenshots)
- Pflege & Aktualisierung der Website + Herausforderungen
- Tw. Printmedien: z.B. MittZeit, LuBote, Flyer+ Broschüren

- Stände auf Stadtteilfesten & Börsen, Anwesenheit auf Empfängen
- Organisation & Durchführung von eigenen Veranstaltungen und Austauschtreffen

<u>Netzwerkarbeit</u>
- Präsenz auf Netzwerktreffen z.B. Lagfa, Bagfa, regionale Netzwerke wie Seniorenbeirat oder Fokusgruppe Teltow
- Kooperationspartnerschaften wurden reaktiviert oder neue aufgebaut

Datengrundlage- und Pflege
- Lu und TKS nutzen FreiNet, Pdm Excel
- nachvollziehbare Einzelhistorien

ENGAGIEREN

Würdigungen/Preise/Auszeichnungen/Empfänge

- Verdienstorden der Bundesrepublik Deutschland für ehemalige Stahnsdorfer Lese- und Lernpatin Frau Ute Anzlinger
- Frühlingsempfang Bürgerpreisverleihung
- Potsdamer Pflegepreis im Bereich Ehrenamtliche Pflege an Gisela Schlütemann
- Verleihung des Teltower Ehrenamtspreises 2023
- EA-Karten an Potsdamer Ehrenamtliche der Akademie
- Traditioneller Ehrenamtsempfang der Staatskanzlei Brandenburg
- Jahresempfang der Stadt Potsdam, Schwerpunkt: Ehrenamtliches Engagement

ENGAGIEREN

Seniorenkompetenzteam

- Die Zahl der ausgebildeten Seniortrainer im Landkreis PM hat die Zahl 167 zum 31.12.2022 erreicht (seit 2006), davon sind aktuell 85 im SeniorKompetenzTeam aktiv.
- 13 Seniortrainer/innen aus dem Lehrgang 2022 wurden ins SeniorKompetenzTeam des Landkreises Potsdam-Mittelmark aufgenommen.
- Besonders hervorzuheben ist die intensive Zusammenarbeit mit dem Kreisseniorenbeirat. In allen Seniorenbeiräten des Landkreises arbeitet mindestens ein Seniortrainer mit.
- Es wurden alle 4 geplanten Zusammenkünfte im Jahr 2022 mit Erfolg durchgeführt. Sie beinhalteten immer 50% Weiterbildung und 50% Erfahrungsaustausch mit der inhaltlichen Beschreibung von neuen Ehrenamtsprojekten und Initiativen und in den Pausen wird Sport getrieben.

ENGAGIEREN

GB SÜD GESAMT			TKS			Potsdam			Ludwigsfelde		
Veranstaltungen	**UE**	**TN**	Anzahl	UE	TN	Anzahl	UE	TN	Anzahl	UE	TN
56	**290**	**716**	21	208	403	20	40	250	15	42	63

<u>Auswertung</u>

EA gesamt
69 Neuzugänge an 3 Kontaktstellen in 2022.
Vorrangig im Alter zwischen 60 und 79 Jahren.
Vorrangig weiblich.

Datenbank
TKS: 200 Personen (aktiv oder ruhend)
LU: 69 Personen (Status unbekannt)
Pdm: 67 Personen (aktiv oder ruhend)

Welche Ansätze besonders erfolgreich?

- Arbeit mit FreiNet
- Bedarfserhebung mit Stadt Teltow
- Kampagne EA ein Gesicht geben
- Öffnung der Angebote, Weiterentwicklung zur Ehrenamtsagentur
- Ukrainehilfe
- Präsenz auf Vor-Ort-Veranstaltungen
- Stringente Netzwerkarbeit
- 1:1 Gespräche, Aufnahme und Begleitung von EA

freinet-online
Datenbanken für den Sozialen Bereich

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele ENGAGIEREN:

Die Arbeitsgruppe Ehrenamt (TKS, P, LU) hat sich etabliert und hat einen festen Ansprechpartner. Dieser organisiert aller 3 Monate ein Arbeitstreffen.
In der Dekade sind folgende Arbeitsprozesse abgeschlossen: die durchgehende Dokumentation der einzelnen Verläufe der EA in allen Anlaufstellen

die Vereinheitlichung aller dafür eingesetzten Verfahren und Dokumente (einschließlich Beschreibung)
die Einordnung der Dokumente in das bestehende QM-System
die Entwicklung, Abstimmung und Festlegung von messbaren Indikatoren pro Kalenderjahr wie:

- Wie viele EA haben den Anmeldebogen ausgefüllt?
- Wie viele EA wurden erfolgreich vermittelt?
- Wohin wurden die EA vermittelt?
- Wie viele Kooperationspartnerschaften wurden geschlossen?
- weitere

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN:

- Im Rahmen des „SENIORENDIALOGS 2022“ liegen die Ergebnisse der landesweiten Seniorenbefragung vor. Mit 5 Fachforen mit Beteiligten aus Politik, Verwaltung, Fachministerien und Seniorenbeiräten wird der „SENIORENDIALOG“ in 2023 weitergeführt und ein weiterer Beitrag zum Fortschreiben der Seniorenpolitischen Leitlinien im Land geleistet.
- Die Überführung des Netzwerks MOBIL in ein Landesprogramm ist fortgeschritten und an 3 Orten kommunal angebunden. Der Akademie obliegt die landesweite Koordination und Qualitätssicherung. Durch Weiterentwicklung des Bildungsangebotes, um den vorhandenen Bedürfnissen und Realisierungen gerecht zu werden, wird das Netzwerk weiter professionalisiert.
- Im Rahmen einer Initiative für einen „Digitalpakt Alter“ auf Landesebene werden im Rahmen von „DIGITAL FIT – Weiterbildung für Seniorenbeiräte“ weitere 26 Seniorenbeiräte im Umgang mit mobilen Geräten für die Beiratsarbeit geschult.

WANDEL GESTALTEN

Projekte

In 2022 wurden regionale und überregionale Projekte mit einem G.esamtvolumen von 776.339,70 €. gefördert. Der Anteil der Projekte an der Gesamtförderung des Vereins betrug 42%, die kommunalen Förderungen 34%.

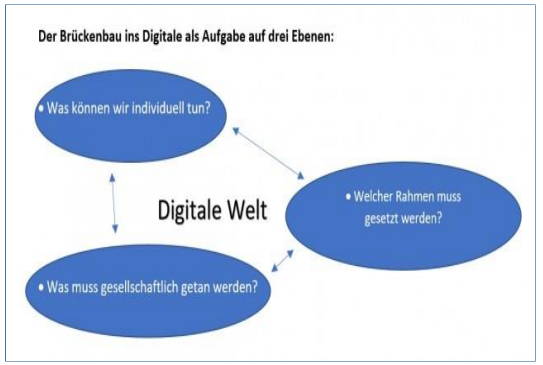
Akademie arbeitete mit an wichtigen Senior:innen-Themen

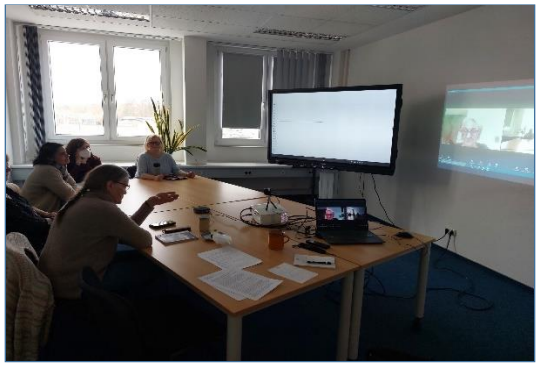
- Senior:innenenbildung und Digitalisierung, Zielgruppen
- Schulung digitaler Kompetenzen in Seniorenbeiräten sowie aufsuchend in der Häuslichkeit
- Wohnen im Alter
- Prävention und Gesundheitsförderung, Netzwerk für mehr Bewegung im hohen Alter

Förderer und Partner für regionale und überregionale Projekte

- **Kommunen**
  fördern Bildung und Ehrenamt
- **Ministerien** (MBJS, MSGIV)
  u.a. Modellprojekte
- **Landkreise (PM)**
  Seniortrainerausbildung
- **Bundesförderung**
  Pflegekasse, Bundesfreiwilligendienst
- **AOK Nordost –** Bewegung im Alter

WANDEL GESTALTEN





Digitalisierung – Älter werden in der digitalen Welt

DIGITAL FIT

DIGITAL FIT– Weiterbildung für Seniorenbeiräte des Landes Brandenburg

In 2022 wurden **18 Seniorenbeiräte** in **8** Landkreisen/kreisfreien Städten zur Verbesserung ihrer digitalen Fähigkeiten in der Beiratsarbeit mit Tablets an ihrem Wohnort durch 4 Dozenten landesweit geschult.

SENIOREN DIALOG

SENIORENDIALOG 2022 – Umfrage unter Brandenburger Senior:innen

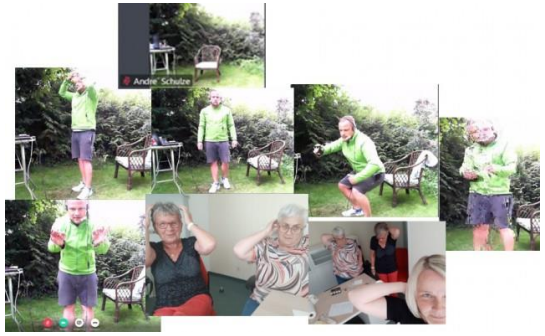
Zur Vorbereitung der Novellierung der Seniorenpolitischen Leitlinien im Land Brandenburg wurde eine Umfrage nach einem strukturierten Fragebogen unter 844 Senior:innen zu ihren Meinungen, Wünschen und Forderungen in wichtigen Lebensbereichen durchgeführt und in einer Präsentation ausgewertet. 329 Senior:innen nahmen online an der Befragung teil. Es gab eine große Unterstützung in den KS und Netzwerken.

SENIOREN DIALOG

SENIORENDIALOG 2023 – Expertenworkshops

In 6 Expert:innenworkshops wurden von Vertreter:innen aus den jeweiligen Ressorts, kommunaler Verwaltung, Politik und des Landesseniorenrates sowie Projektverantwortlichen auf Basis der Ergebnisse der Umfrage die Themen der Seniorenpolitischen Leitlinien erörtert. In einem 7. mit den Vertreter:innen der Ressorts die Ergebnisse diskutiert. Auf diese Weise wurde ein wichtiger Beitrag zur Fortschreibung der seniorenpolitischen Leitlinien durch die Landesregierung geleistet.

WANDEL GESTALTEN



Themen in der Seniorenpolitik und Interessenvertretung auf Landesebene

Wohnen im Alter als Thema in der Landespolitik

Durchführung des **10. Brandenburger Aktionstag zum Wohnen im Alter** am 10.10.2022 mit 53 TN bei 71 Anmeldungen als virtuelle Veranstaltung Inspiriert von den Massenkündigungen in der Burgstraße 6 in Potsdam zum Thema „Gewohntes gesichert!“ durchgeführt. Das Wohnportal verzeichnete 103.961 Besucher:innen (d.h. 234 pro Tag), der 2-Monatlicher Newsletter erreichte jeweils 500 Adressat:innen.

Lange mobil und sicher zu Hause – unser Netzwerk für mehr Bewegung im hohen Alter

Auch für das Netzwerk der Bewegungsförderung Hochaltriger und dem Austausch wirkt die Pandemie noch nach. Die Gruppen haben ihre Tätigkeit wieder aufgenommen; die AG Öffentlichkeitsarbeit arbeitete intensiv und entwickelte neue Formen der Werbung. Die vierteljährlichen virtuellen Treffen der Projektverantwortlichen, bei denen u.a. neue Themen für die Bildungstage erarbeitet wurden, wurden durch Besuche in den Gruppen vor Ort ergänzt. Seinen Abschluss fand das Jahr mit einem zweitägigen Netzwerktreffen der Projektverantwortlichen und einiger Teilnehmer:innen.
Es wurden 2 Basiskurse und 17 Bildungstage vor Ort realisiert. Das Netzwerk mit seinen 25 Standorten in 10 Landkreisen blieb 2022 stabil.
Durch Wechsel der Ansprechpartner ist der Prozess der kommunalen Anbindung an zwei Orten zum Erliegen gekommen; an zwei weiteren wurde neue Partner:innen im Rahmen von Projekten auf Basis von „Pflege vor Ort“ gewonnen.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN:

In 2023 sind im **Modellprojekt „LERNORT*plus*“ - digital souverän durch mehr digitale Lernorte** niedrigschwellige Lernangebote zum Erwerb von digitaler Grundkompetenzen an den Lernorten sozialer Treffpunkt, soziales Umfeld und Häuslichkeit in unterschiedlichen Formaten und Inhalten umgesetzt und in Erfahrungsberichten festgehalten worden.

Lange teilhaben – sicher leben durch smarte Hilfsmittel und hilfreiche Apps (Pflege vor Ort)
Mit niedrigschwelligen Lernangeboten zum Umgang mit digitalen und smarten Hilfsmitteln und hilfreichen Apps für Pflegebedürftige und ihre Angehörigen in der Häuslichkeit und in betreuten Wohnformen sind Kommunikation, Sicherheit, eigene Gesundheitskontrolle und Unterhaltung und Entspannung unterstützt.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN:

DIGITAL FIT– Weiterbildung für Seniorenbeiräte des Landes Brandenburg
In 2023 werden weitere **20 Seniorenbeiräte** zur Verbesserung ihrer digitalen Fähigkeiten in der Beiratsarbeit mit Tablets geschult. Damit ist bereits ein Drittel der Brandenburger Beiräte geschult.

Ein Konzept für die Weiterführung des Themas **„Wohnen im Alter“** ist entwickelt. Es ist Bilanz gezogen nach 15 Jahren „Wohnportal“. In einer überregionalen Veranstaltung sind neue Ansätze, Ziele und Möglichkeiten, diskutiert.

Das landesweit agierende Netzwerk **„Lange mobil und sicher zu Hause“** arbeitet stabil und hat 2 neue Mitglieder gewonnen.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziel Zukunft sichern:

Ein Konzept zur Personalsicherung unter den sich verändernden Bedingungen liegt vor.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele LERNEN:

Der Transfer der Projektergebnisse von „DIGITRANS – digitale Transformation in der Bildung Älterer gestalten“ ist fortgesetzt worden für die Zielgruppen der Dozent:innen (WS 30.06.2023), Mitarbeiter:innen und Teilnehmenden. Neue Mitarbeiter:innen und Dozent:innen erhalten Zugänge zur entwickelten Webseite, dem Weiterbildungskonzept, den Handreichungen und Videos.

Ein inhaltlicher Diskurs zu den Schwerpunktthemen des neuen Erwachsenenbildungsgesetzes ab 2024 ist im Rahmen der MA-Klausur geführt.

Neue Diskussionsformate zum Thema „Wie kommen neue EB-angebote in die Praxis sind erprobt.

Durch die Einführung des Verwaltungsprogramms Kufer ab 01.01.2024 und die Nutzung der Lernplattform Moodle in mindestens 3 Kontaktstellen wird mehr Raum für Innovation in der Erwachsenenbildung geschaffen.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele ENGAGIEREN:

Die Arbeitsgruppe Ehrenamt (TKS, P, LU) hat sich etabliert und hat einen festen Ansprechpartner. Dieser organisiert aller 3 Monate ein Arbeitstreffen.
In der Dekade sind folgende Arbeitsprozesse abgeschlossen: die durchgehende Dokumentation der einzelnen Verläufe der EA in allen Anlaufstellen

die Vereinheitlichung aller dafür eingesetzten Verfahren und Dokumente (einschließlich Beschreibung)
die Einordnung der Dokumente in das bestehende QM-System
die Entwicklung, Abstimmung und Festlegung von messbaren Indikatoren pro Kalenderjahr wie:

- Wie viele EA haben den Anmeldebogen ausgefüllt?
- Wie viele EA wurden erfolgreich vermittelt?
- Wohin wurden die EA vermittelt?
- Wie viele Kooperationspartnerschaften wurden geschlossen?
- weitere

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN:

In 2023 sind im **Modellprojekt „LERNORT*plus*“ - digital souverän durch mehr digitale Lernorte** niedrigschwellige Lernangebote zum Erwerb von digitaler Grundkompetenzen an den Lernorten sozialer Treffpunkt, soziales Umfeld und Häuslichkeit in unterschiedlichen Formaten und Inhalten umgesetzt und in Erfahrungsberichten festgehalten worden.

Lange teilhaben – sicher leben durch smarte Hilfsmittel und hilfreiche Apps (Pflege vor Ort)
Mit niedrigschwelligen Lernangeboten zum Umgang mit digitalen und smarten Hilfsmitteln und hilfreichen Apps für Pflegebedürftige und ihre Angehörigen in der Häuslichkeit und in betreuten Wohnformen sind Kommunikation, Sicherheit, eigene Gesundheitskontrolle und Unterhaltung und Entspannung unterstützt.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN:

DIGITAL FIT– Weiterbildung für Seniorenbeiräte des Landes Brandenburg
In 2023 werden weitere **20 Seniorenbeiräte** zur Verbesserung ihrer digitalen Fähigkeiten in der Beiratsarbeit mit Tablets geschult. Damit ist bereits ein Drittel der Brandenburger Beiräte geschult.

Ein Konzept für die Weiterführung des Themas **„Wohnen im Alter“** ist entwickelt. Es ist Bilanz gezogen nach 15 Jahren „Wohnportal“. In einer überregionalen Veranstaltung sind neue Ansätze, Ziele und Möglichkeiten, diskutiert.

Das landesweit agierende Netzwerk **„Lange mobil und sicher zu Hause“** arbeitet stabil und hat 2 neue Mitglieder gewonnen.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziel Zukunft sichern:

Ein Konzept zur Personalsicherung unter den sich verändernden Bedingungen liegt vor.