

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land

Brandenburg e.V. - Bericht 2023

Mitgliederversammlung 26.06.2024

der Vorstand

Kontaktstelle TKS in Teltow,
Rheinstraße 17 b

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL

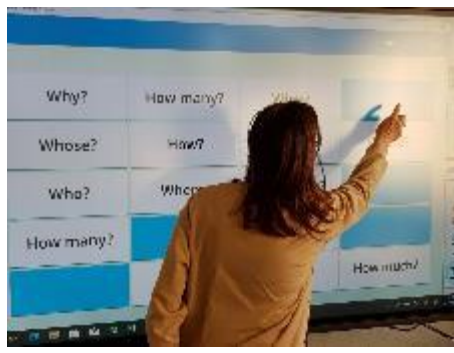
GESTALTEN

UNSERE ZIELE

Ziel 1: LERNEN

- Der Transfer der Projektergebnisse von „DIGITRANS – digitale Transformation in der Bildung Älterer gestalten“ ist fortgesetzt worden für die Zielgruppen der Dozent:innen (WS 30.06.2023), Mitarbeiter:innen und Teilnehmenden. Neue Mitarbeiter:innen und Dozent:innen erhalten Zugänge zur entwickelten Webseite, dem Weiterbildungskonzept, den Handreichungen und Videos. **teilweise erfüllt**
- Ein inhaltlicher Diskurs zu den Schwerpunktthemen des neuen Erwachsenenbildungsgesetzes ab 2024 ist im Rahmen der MA-Klausur geführt. Neue Diskussionsformate zum Thema „Wie kommen neue EB-Angebote in die Praxis sind erprobt. **erfüllt**
- Durch die Einführung des Verwaltungsprogramms Kufer ab 01.01.2024 und die Nutzung der Lernplattform Moodle in mindestens 3 Kontaktstellen wird mehr Raum für Innovation in der Erwachsenenbildung geschaffen. **teilweise erfüllt**

LERNEN



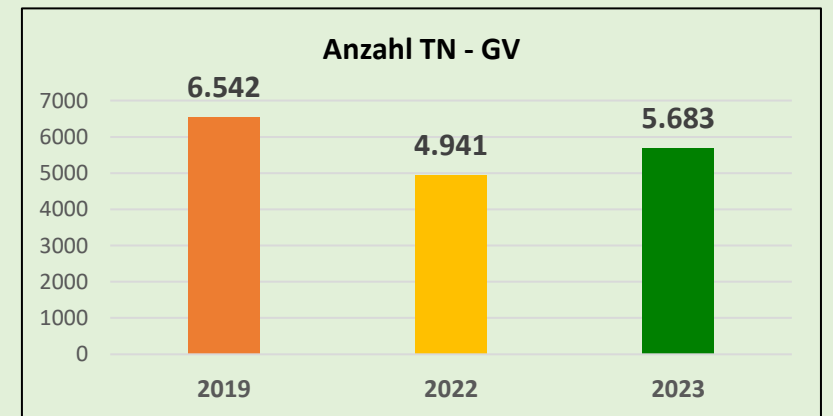
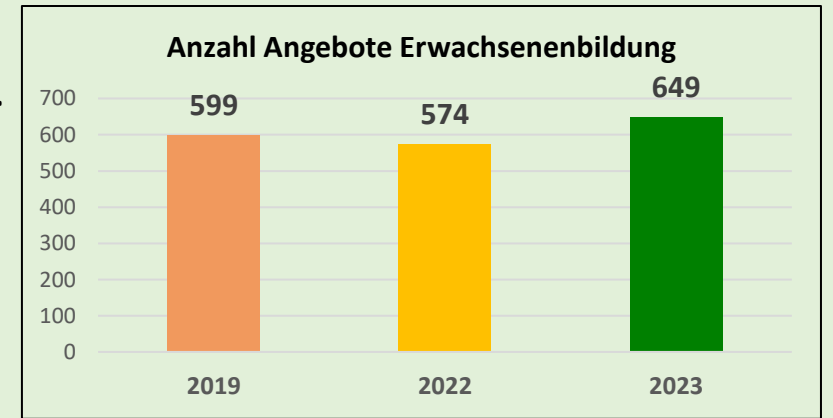
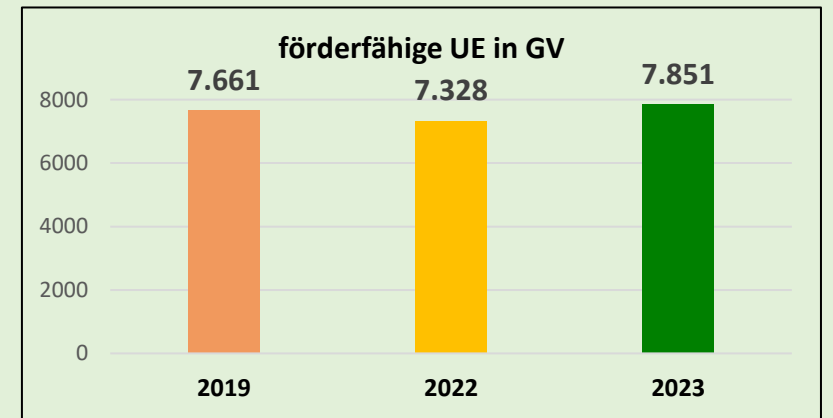
- kein Transferworkshop mit Dozent:innen des Vereins, Transfer über den Newsletter des LISUM, Verlinkung auf den Seiten der Kontaktstellen
- 15.08./16.08.2023 - Akademie Klausurtagung: Zukunft sichern VII - Unser Wissen in Bewegung an der HVS Seddin Vorstellen des Entwurfes des Erwachsenenbildungsgesetzes nach der 2. Lesung, insbesondere der dort benannten Themenfelder und Förderbedingungen (kaum besetzte Regionen, unerschlossene Zielgruppen)
- Die Akademie und das Erwachsenenbildungsgesetz I - World-Café zu den Themen Umweltbildung, Digitalisierung, Familienbildung, Demokratiebildung, Gesundheitsbildung – Thementische mit Gastgeberinnen → Was kann bleiben ? Was kann weg? Was soll werden?
- Die Akademie verfügt über einen Moodle-Zugang (Lernplattform) für 250 Teilnehmende im Jahr und das Videokonferenzsystem BigBlueButton. Es gibt (6 Nord) registrierte Zugänge von Dozenten und Mitarbeitern. Moodle wird in der KS Schwedt im Sprachunterricht eingesetzt. KS mit TN, die online teilnehmen, nutzen bigbluebutton.
- Die Einführung von Kufer ist auf Sommer 2024 verschoben. Am 07.11. / 08.11.2023 fand für 12 Mitarbeiter:innen aus 7 Kontaktstellen eine ganztägige Basisschulung statt. Im Juli/August 2024 sollen die Module erprobt werden (Benutzer- und Kursverwaltung, Raumplanung usw.)

LERNEN

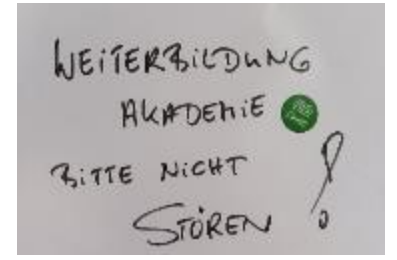


2023 – Erwachsenenbildung.....

- Der Erfüllungsstand in der **GV** lag im Verein in 2023 mit 7.030 UE bei **93,6%**. 2 Kontaktstellen konnten die Ziele nicht erreichen, 3 erreichten mehr als geplant. (nach Abrechnung UE 2023 an die LK)
- Im Vergleich zu 2019 wurden **102%** förderfähige UE erbracht.
- Die Anzahl der Angebote betrug **108%** gegenüber 2019.
- Die Anzahl der Teilnehmenden beträgt in 2023 **87%** im Verhältnis zu 2019. (Basis = förderfähige Stunden GV)
- Einige Kontaktstellen konnten nicht an die TN-zahlen in der Zeit vor Corona anschließen (Lufe, Potsdam, TKS). Aktivitäten für die Neugewinnung von TN und die Verjüngung der TN-struktur sind in 2024 ein wichtiger Schritt.
- Zusätzlich wurden an 5 Kontaktstellen insgesamt 23 Bildungsfahrten mit 857 Teilnehmenden durchgeführt. (20219 = 43/1.756 TN)



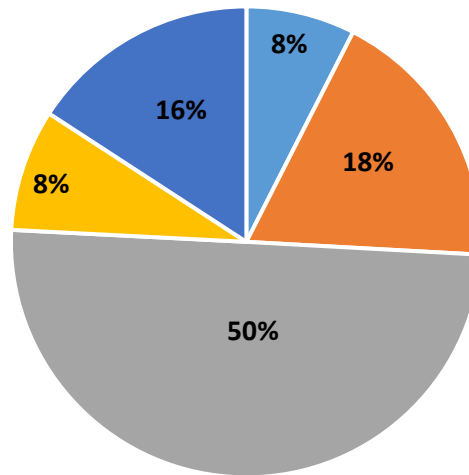
LERNEN



Vergleich Struktur der Angebote 2019 und 2023

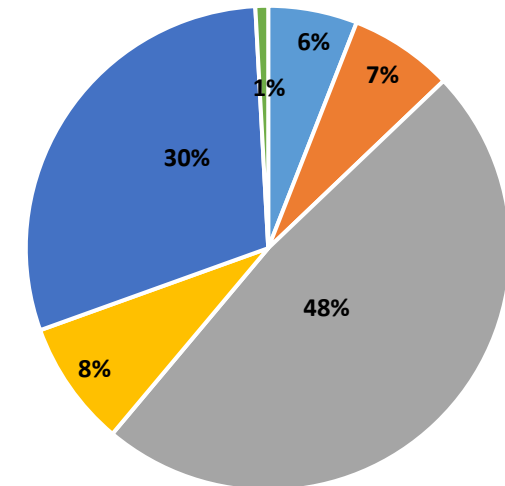
ENGAGIEREN

Struktur EB-Angebote GV nach UE 2019



- Vorträge
- Sprachkurse
- Kurse Bewegung/Gesundheit
- IT-Medien
- Kultur und Gestalten
- Workshops

Struktur EB-Angebote GV nach UE 2023



- Vorträge
- Sprachkurse
- Kurse Bewegung/Gesundheit
- IT-Medien
- Kultur und Gestalten
- Workshops

- Die Hälfte der förderfähigen UE entfallen auf Sprachkurse
- Gesundheit und Bewegung hat sich fast verdoppelt
- Angebote zur Stärkung der digitalen Kompetenz sollten hinsichtlich Ausrichtung, Themenspektrum und Ansprache der Zielgruppe weiter analysiert und diskutiert werden
- BNE sollte als neues Gebiet aufgenommen werden

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

LERNEN



- **Politische Bildung**

11 Veranstaltungen der politischen Bildung mit 300 Teilnehmenden gab es in Nuthetal, Ludwigsfelde und in Eberswalde. Im Mittelpunkt standen Themen wie Kommunalpolitik, Globalisierung, Geopolitische Veränderungen und ein Projekt zum Generationendialog – Jung trifft Erfahrung.

- **Lernen und Integration – Deutschkurse für Geflüchtete**

(Richtlinie des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport über die Förderung von Weiterbildungsveranstaltungen zur Unterstützung der sprachlichen und gesellschaftlichen Integration von Flüchtlingen)

ALPHA – Mitmachen – Dazugehören:

In 2023 (im 8. Jahr) wurden in Eberswalde 6 Alphabetisierungskurse (600 UE) durchgeführt. Es nahmen **253 Geflüchtete** aus **15 Ländern** teil. Davon waren **68% Frauen**.

Am **Potsdamer Sprachcafé für ukrainische Senior:innen** nahmen bis zu 18 Seniorinnen und Senioren teil. In 102 Unterrichtsstunden wurden Grundkenntnisse in der deutschen Sprache zur Verständigung und zur Bewältigung des Alltagslebens vermittelt.

- In 2023 gab es im Rahmen von Projekten 1.017 UE Weiterbildung in **39 Kursen mit fast 500 Teilnehmenden** (Digital Fit, LernortPlus).

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziele LERNEN 2024:

Im Geschäftsjahr 2024 erreichen die **8 Kontaktstellen** in der Erwachsenenbildung **8.000 abrechnungsfähige UE**.

- Es nehmen dabei **mindestens 6.000** Teilnehmende die Angebote der Akademie wahr.
- Im Rahmen der Umsetzung der neuen Rechtsverordnung 2025 zum Erwachsenenbildungsgesetz werden in den Programmplanungen der Kontaktstellen entsprechend ihrer regionalen Spezifik
 - Angebote der Demokratie- und Menschenrechtsbildung gestärkt
 - Themenfelder wie BNE, Digitalkompetenz, Gesundheit und interkulturelle Kompetenz platziert
 - Angebote an Orten, an denen bisher keine oder wenige Angebote vorhanden sind, geprüft

LERNEN



ENGAGIEREN



WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziele ENGAGIEREN 2023/2024:

1. Die Arbeitsgruppe Ehrenamt (TKS, P, LU) hat sich etabliert und hat einen festen Ansprechpartner. Dieser organisiert alle 3 Monate ein Arbeitstreffen – **nicht gelungen**.
2. In der Dekade sind folgende Arbeitsprozesse abgeschlossen: die durchgehende Dokumentation der einzelnen Verläufe der EA in allen Anlaufstellen – **nicht gelungen**
3. die Vereinheitlichung aller dafür eingesetzten Verfahren und Dokumente (einschließlich Beschreibung) die Einordnung der Dokumente in das bestehende QM-System – **nicht gelungen**
4. die Entwicklung, Abstimmung und Festlegung von messbaren Indikatoren pro Kalenderjahr wie:
 - Wie viele EA haben den Anmeldebogen ausgefüllt?
 - Wie viele EA wurden erfolgreich vermittelt?
 - Wohin wurden die EA vermittelt?
 - Wie viele Kooperationspartnerschaften wurden geschlossen? – **zum Teil gelungen**

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Teltow-Kleinmachnow- Stahnsdorf

- **Bedarfserhebung** mit knapp 100 Einrichtungen
- 183 aktive Ehrenamtler
- Angebote auch über Plattform Aktion Mensch
- Ehrenamtsbörse T-K-S auf **Website der Kommune und Netzwerkpartner**: deutlicher Anstieg von Registrierungen, vor allem von jüngeren Menschen
- Info-Brief: ca. 500 Empfänger, Umstellung auf cleaver reach lohnend
- Teilnahme an runden Tischen der Region, Lagfa und Bagfa
- **Intensive Netzwerkarbeit**
- Akademie generell wird Partner der Ehrenamtskarte Berlin-Brandenburg
- Brandenburger Landesverdienstorden geht an EA, die seit über 19 Jahren aktiv ist

Ludwigsfelde

- registrierte Ehrenamtliche: 89
- Bereite Einsatzstellen: 82
- kooperierende Einrichtungen: 138
- Followerzahlen social media: 265 instagram & 253 facebook
- Angebote auch über Plattform Aktion Mensch
- Print: *Ludwigsfelder Boten*, Interview im *Stadtmagazin des GVLU*
- **Stände auf:** Neubürgerempfangen, Fahrradkonzert, Brandenburgischen Seniorenwoche, Tag des Ehrenamtes
- **1:1 Gespräche lohnend**

Potsdam

- Herausforderung: EA-Bestandsgruppe wird generell kleiner: 20 EA in der Seniorenbegleitung, 27 als Lese-/Lernpaten, 10 EA im und um die Kontaktstelle
- 16 **Weiterbildungsveranstaltungen** mit 178 Teilnehmenden
- Beschluss: Entwicklung der Seniorenbegleitung in 2024, Unterstützerinnengruppe
- **EA-Daten ziehen in Kufer ein**
- Beschluss: **Qualikurs AuA** bieten wir ab 2024 selbst an



ENGAGIEREN



Ziele 2023

1. Organisation, Anleitung, Begleitung und Weiterbildung des SeniorKompetenzTeams als Multiplikator:innen der Ehrenamtsarbeit im Landkreis Potsdam-Mittelmark
2. Werbung, Gewinnung, Organisation und Durchführung der SeniorTrainerausbildung für 10 bis 12 Senior:innen des Landkreises Potsdam-Mittelmark

sind zu 100% erfüllt worden.

Neu ausgebildet in 2023

1. 12 Personen
2. Insgesamt im Landkreis Potsdam-Mittelmark 179 ausgebildete SeniorTrainer
3. derzeit 84 im SeniorKompetenzTeam aktiv

SeniorTrainer:in	Wirkungsort	Projekt
Monika Harney	Schwielowsee	Kommen Sie zum Seniorenbeirat Schwielowsee
Christine Maares	Marzahna	Jugendtreff in Marzahna
Theres Nögler	Nuthetal	Seniorenbeirat stärken
Thomas Neumann	Beelitz	Digital und doch persönlich
Irmela Kuhlmann	Busendorf	Gemeinsam statt einsam – ein Dorf wird lebendiger
Kerstin Becker	Schwielowsee	Raus aus der Einsamkeit – rein in die Natur
Marianne Nentwich	Kleinmachnow	Heilung mit Tieren in der Natur
Eva Müller	Treuenbrietzen	Spielen verbindet Angebot für Menschen 65+
Siegfried Grauwinkel	Kleinmachnow	PC defekt – was nun?
Petra Arnstadt	Kemnitz	Kulturelle Veranstaltungen für Jedermann
Karola Lakenberg	Zauchwitz	Durchs Huhn zu mehr Nachhaltigkeit

LERNEN



ENGAGIEREN

Ziele ENGAGIEREN 2024:

Aufgrund der dringenden Notwendigkeit, den Markenkern des Vereins – die Erwachsenenbildung - weiter zu entwickeln und Ehrenamt dabei nur ein kleinerer Teil ist, dementsprechend weniger Kapazitäten zur Verfügung stehen, sollen zukünftig über die Anzahlen und gute, gelingende Maßnahmen informiert werden:

- Anzahl Anmeldungen/Registrierungen
- Anzahl vermittelte EA
- Anzahl Veranstaltungen und UE für EA
- Maßnahmen zur Gewinnung neuer EA
- Was gelingt gut, was nicht
- Individualziel Ludwigsfelde
- Individualziel TKS
- Individualziel Potsdam

WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN:

In 2023 sind im **Modellprojekt „LERNORTplus“** - digital souverän durch mehr digitale Lernorte niedrigschwellige Lernangebote zum Erwerb von digitaler Grundkompetenzen an den Lernorten sozialer Treffpunkt, soziales Umfeld und bei Besuchen in der Häuslichkeit in unterschiedlichen Formaten und Inhalten umgesetzt und in Erfahrungsberichten festgehalten worden.

Lange teilhaben – sicher leben durch smarte Hilfsmittel und hilfreiche Apps (Pflege vor Ort)

Mit niedrigschwelligen Lernangeboten zum Umgang mit digitalen und smarten Hilfsmitteln und hilfreichen Apps für Pflegebedürftige und ihre Angehörigen in der Häuslichkeit und in betreuten Wohnformen sind Kommunikation, Sicherheit, eigene Gesundheitskontrolle und Unterhaltung und Entspannung unterstützt.

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN:

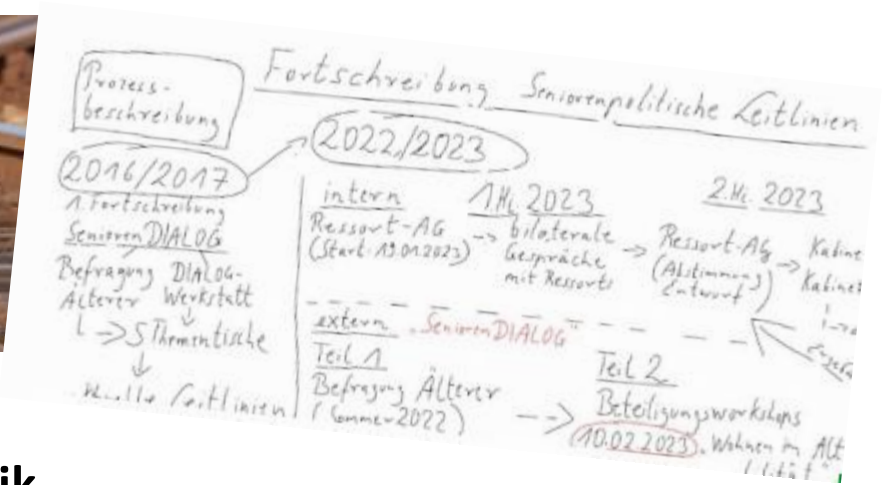
DIGITAL FIT– Weiterbildung für Seniorenbeiräte des Landes Brandenburg

In 2023 werden weitere **20 Seniorenbeiräte** zur Verbesserung ihrer digitalen Fähigkeiten in der Beiratsarbeit mit Tablets geschult. Insgesamt sind bis zum Berichtsstand Juni 2024 nunmehr 52 Beiräte geschult bzw. in Ausbildung. 13 Landkreise und kreisfreie Städte sind involviert.

Ein Konzept für die Weiterführung des Themas „**Wohnen im Alter**“ ist entwickelt. Es ist Bilanz gezogen nach 15 Jahren „Wohnportal“. In einer überregionalen Veranstaltung sind neue Ansätze, Ziele und Möglichkeiten, diskutiert.

Das landesweit agierende Netzwerk „**Lange mobil und sicher zu Hause**“ arbeitet stabil und hat 2 neue Mitglieder gewonnen.

WANDEL GESTALTEN



Akademie arbeitete mit an wichtigen Themen der Seniorenpolitik

- Schritte zu neuen Seniorenpolitischen Leitlinien der Landesregierung (Auswertung Befragung, Expertenworkshops)
- Mehr Teilhabe durch Stärkung digitaler Kompetenzen
 - passgerechte Schulung digitaler Kompetenzen in Seniorenbeiräten
 - mehr digitale Souveränität durch mehr Lernorte
 - bedürfnisorientierte Unterstützung von älteren Senioren in der Häuslichkeit
- Wohnen im Alter
- Prävention und Gesundheitsförderung, Netzwerk für mehr Bewegung im hohen Alter
- Befähigung zur aktiven Teilnahme und gesellschaftlichen Gestaltung vor Ort

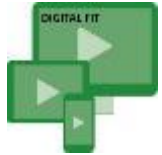
Förderer und Partner für regionale und überregionale Projekte

- **Kommunen**
fördern Bildung und Ehrenamt
Projekte Pflege vor Ort
- **Ministerien** (bes. MBSJ, MSGIV)
Modellprojekte, Maßnahmenpakete
Ausstattung, spez. Richtlinien
- **Landkreise (PM)**
Seniortrainerausbildung
- **Bundesförderungen**
Pflegekasse
- **GKV-Bündnis**

WANDEL GESTALTEN



Älter werden in der digitalen Welt



DIGITAL FIT– Weiterbildung für Seniorenbeiräte des Landes Brandenburg

In 2023 wurden **17 Seniorenbeiräte** in den LK OSL, SPN, LOS und FF/Oder von 4 Dozenten an ihrem Wohnort mit Tablets und Smartphones geschult. Ziel war eine bedarfsorientierte Weiterbildung zur Verbesserung der digitalen Fähigkeiten für die Beiratsarbeit. Bisher wurden 46 SB geschult. Das Projekt wird weitergeführt.

Im Modellprojekt „LERNORTplus“ - digital souverän durch mehr digitale Lernorte

sind an **sechs „anderen“ Lernorten** (Begegnungstätten, Seniorenclubs, Interessengruppen in Gemeinden) für **83 Teilnehmende** Angebote zum Erwerb von digitalen Grund- und Anwendungskompetenzen umgesetzt worden. Dabei wurden unterschiedliche Formate (kursförmig oder Themenworkshops) genutzt. Die Ergebnisse sind in **6 Erfahrungsberichten** der Dozenten auf der Projektwebseite www.senioren-lernen-digital unter „andere Lernorte“ dargestellt.



Beide Projekte der Akademie sind Leuchtturmprojekte im seniorenpolitischen Maßnahmenpaket der Landesregierung.



Lange teilhaben – sicher leben durch smarte Hilfsmittel und hilfreiche Apps (Pflege vor Ort)

11 ältere Seniorinnen und Senioren zwischen **80 und 90 Jahren** wurden bei jeweils **5 Besuchen** in der Häuslichkeit entsprechend ihren Bedürfnissen im Umgang mit einem Smartphone/Tablet unterstützt. Bei den Besuchen wurden auch **smarte** Geräte vorgestellt und ausprobiert. Ergebnisse unter: <https://senioren-lernen-digital.de/lernen-in-der-haesuslichkeit/>

WANDEL GESTALTEN



Themen in der Seniorenpolitik und Interessenvertretung auf Landesebene

Wohnen im Alter als Thema in der Landespolitik

Durchführung des **12. Brandenburger Aktionstag zum Wohnen im Alter** am 29.11.2023 mit 53 TN bei 71 Anmeldungen als virtuelle Veranstaltung unter dem Titel „Alles gut beDacht? Wohnen im Alter in Zeiten des Klimawandels“ zum Zusammenhang zwischen Klimawandel und Gesundheit mit Vorschlägen der städtebaulichen Gestaltung durch Begrünung, der Newsletter (2-monatlich) erreichte jeweils 500 Adressat:innen.



Lange mobil und sicher zu Hause – unser Netzwerk für mehr Bewegung im hohen Alter

2023 arbeitete das Netzwerk stabil an 23 Standorten in 10 Landkreisen. Die Gruppen haben ihre Tätigkeit wieder aufgenommen. Teils Verschiebung der Bewegungsförderung zum Gruppenangebot. Die vierteljährlichen virtuellen Treffen der Projektverantwortlichen, bei denen u.a. neue Themen für die Bildungstage erarbeitet wurden, wurden durch Besuche in den Gruppen vor Ort ergänzt. Seinen Abschluss fand das Jahr mit einem zweitägigen Netzwerktreffen der Projektverantwortlichen und einiger Teilnehmer:innen. Es wurden 12 Bildungstage durchgeführt; 2 aufgrund von Krankheit auf 2024 verschoben. Die für 2 neue Standorte geplanten Basiskurse sind aus Mangel an TN nicht zustande gekommen. Der Kontakt und Prozess der kommunalen Anbindung wird dort jedoch fortgesetzt. Herausforderungen: Konkurs des Partners „Gemeinschaftswerke“, Nachfolge für Projektverantwortliche vor Ort



LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN 2024:

- Die Akademie erfüllt in 2024 die Ziele in ihren Projekten im Rahmen des **Paktes für Pflege** und strebt eine Förderung in mindestens **3 Kommunen** eine Beteiligung ab 2025 an. Bestehende Projekte und Kooperationen werden weiterentwickelt.
- **DIGITAL FIT– Weiterbildung für Seniorenbeiräte des Landes Brandenburg**
In 2024 wird angestrebt, weitere **20 Seniorenbeiräte** zur Verbesserung ihrer digitalen Fähigkeiten in der Beiratsarbeit mit Tablets zu schulen, v.a. im LK OHV und LK EE. Eine Fortführung in 2025 wird angestrebt.
- **Im Modellprojekt „LERNORTplus“ - digital souverän durch mehr digitale Lernorte** entsteht aus 12 Erfahrungsberichten zum Projektabschluss ein Leitfaden „andere Lernorte“, auf der Webseite senioren-lernen-digital.de ist das Projekt dokumentiert. Die Ergebnisse werden in ein Konzept für ein Modellprojekt 2025 überführt.

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN 2024:

- Ein Konzept für die Weiterführung des Themas „**Wohnen im Alter**“ ist entwickelt. Es ist Bilanz gezogen nach 16 Jahren „Wohnportal“. In einer überregionalen Veranstaltung sind neue Ansätze, Ziele und Möglichkeiten, diskutiert.
- Das landesweit agierende Netzwerk „**Lange mobil und sicher zu Hause**“ arbeitet stabil und hat weitere Mitglieder gewonnen.
- Das Konzept der **SeniorTrainer** ist im Rahmen einer Zukunftswerkstatt überarbeitet und aktualisiert und eine Etablierung in einem weiteren Landkreis ist in Angriff genommen worden.

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziele WANDEL GESTALTEN 2025:

- Für das Jahr 2025 werden Anstrengungen unternommen, Fragen der Demokratie- und Menschenrechtsbildung projekt- und kursförmig zu entwickeln und nachhaltige Formate in den Netzwerken zur Integration und politischen Bildung zu etablieren.
- Weiterhin ist es ein Vorhaben für 2025 Angebote zur gesundheitlichen Bildung zu prüfen, die entsprechend der Ergebnisse in den Projekten Lernort Plus und Pflege vor Ort, sowie nach den Forderungen des Erwachsenenbildungsgesetzes weiter in den ländlichen Raum entwickelt werden können. Hierzu sind die Netzwerke der Gesundheitsförderung und Prävention zu stärken und auszubauen.

Zukunft sichern



Ziele Zukunft sichern 2023:

- Ein Konzept zur Personalsicherung unter den sich verändernden Bedingungen liegt vor.

teilweise erfüllt

3 „Personalgipfel“ haben stattgefunden

Thema „Übergang“ wird bei diesjähriger Klausurtagung zentral sein

UNSERE
ZIELE

