

LERNEN

25
JAHRE



ENGAGIEREN

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V.

Bericht 2019

WANDEL
GESTALTEN

Mitgliederversammlung 25.06.2020

Marion Köstler

UNSERE
ZIELE

Kontaktstelle Teltow

Rheinstraße 17b

14513 Teltow

LERNEN



Ziel 1: LERNEN

Die Akademie 2.Lebenshälfte verstetigt und entwickelt Ergebnisse aus den Modellprojekten in den KS weiter. Sie profiliert sich als Experte für das Thema Seniorenbildung und Digitalisierung.

- mindestens 3 Weiterbildungen von Mitarbeiter/innen und Dozent/innen
- die Mitarbeit am Aufbau der „Lernplattform für Weiterbildung Brandenburg“
- Maßnahmen und Aktionen der Öffentlichkeitsarbeit „Digital ist Digitoll“ in 4 Kontaktstellen

Die Akademie 2.Lebenshälfte setzt Ideen aus dem Prozess „Zukunft sichern“ zum Erreichen veränderter Zielgruppen um.

- zur Teilnehmerbindung und Teilnehmerberatung, zu zielgruppenorientierten Angeboten
- Maßnahmen für zielgruppenorientiertes Marketing
- sie erreicht stabile Ergebnisse von 8.000 UE GV/KGV

LERNEN



ENGAGIEREN

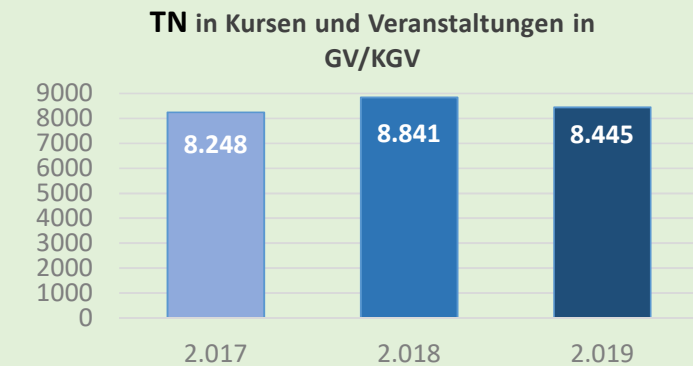
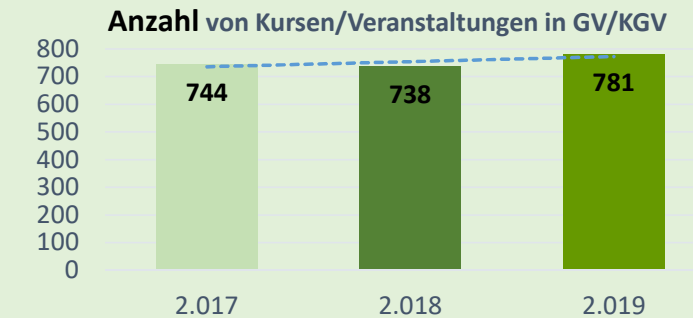
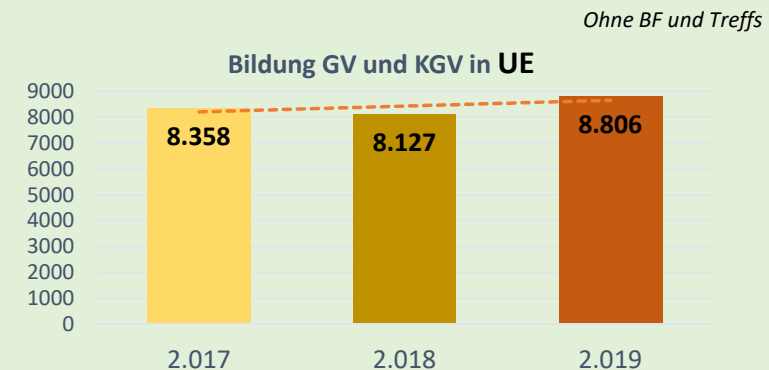
- Im Bereich **GV** war die Akademie mit insgesamt **6.957 (+9)** geplanten UE an der Weiterbildung in 4 LK und 2 kreisfreien Städten beteiligt und hat **7.661 (+627)** abrechnungsfähige UE durchgeführt. Die Gesamtentwicklung ist stabil. Mit großer regionaler Spezifik wird ein vielfältiges Angebot an allgemeiner, kultureller und politischer Bildung unterbreitet.
- Insgesamt stieg die Zahl der Kurse und Veranstaltungen. Regional differenziert ist die TN-Zahl infolge eines Rückgangs der Zahl an Veranstaltungen leicht gesunken. Wir konnten **927 (+ 62)** neue Kunden gewinnen.

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

- 177 Treffs von Gruppen mit 2.588 TN (Ludwigsfelde+TKS) →
- 43 (-6) Bildungsfahrten mit 1.756 (-267) TN →

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V.



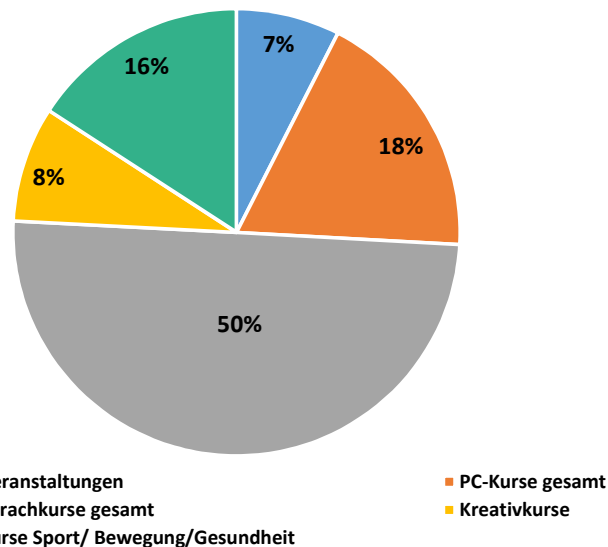
LERNEN



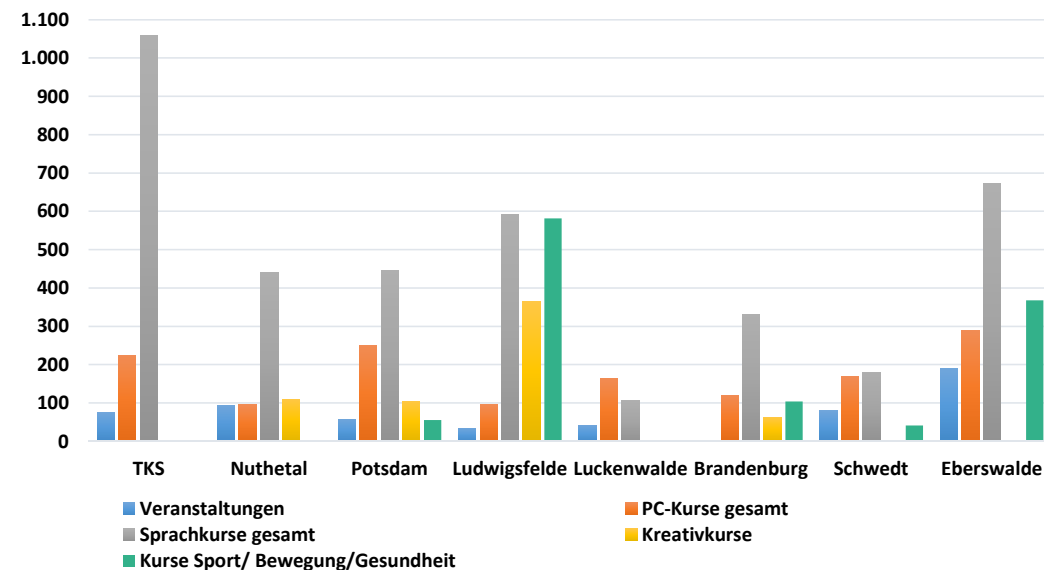
- ✓ 51 Techniksprechstunden ✨
- ✓ 33 Mobilitätsseminare ✨
- ✓ 70 weitere Bewegungskurse ✨

ENGAGIEREN

Angebotsstruktur Bereiche GV gesamt nach UE



Angebotsstruktur GV KS nach UE



WANDEL GESTALTEN

UNSERE ZIELE

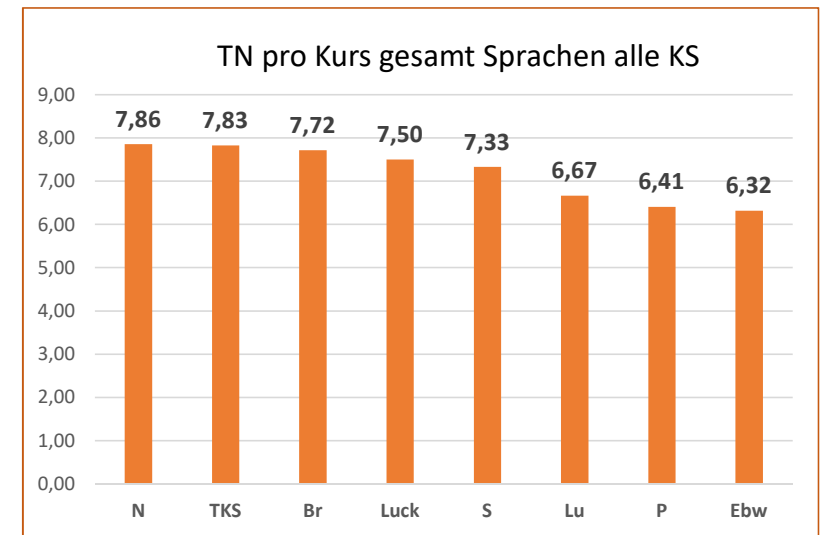
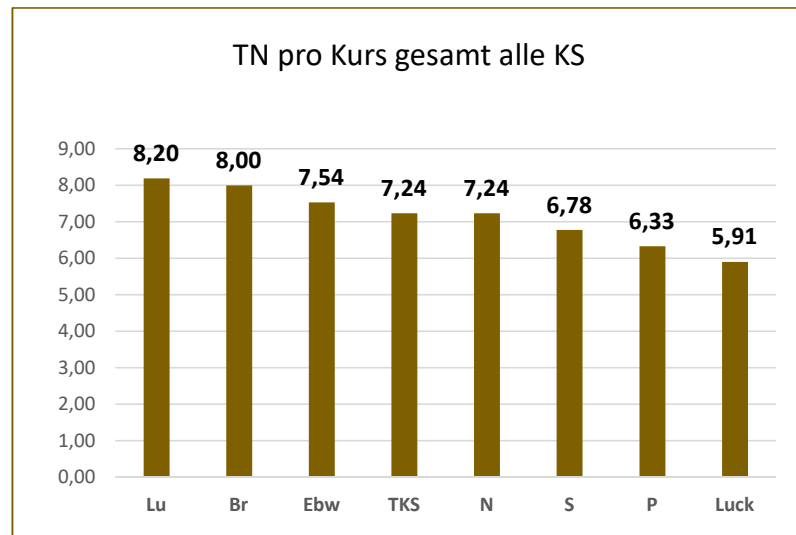
Vielfältige Sprachangebote machen die Hälfte der Stunden aus. Die Angebotspalette ist regional differenziert, in TKS dominieren Sprachen, in Lu und Ebw sind Bewegungskurse wachsend, 4 KS haben einen Bereich mit Kreativangeboten, die Medienangebote spielen in Schwedt, Lu und Potsdam eine größere Rolle, Nuthetal und Eberswalde haben viele Veranstaltungsformate.

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V.

LERNEN



ENGAGIEREN



WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

In einigen Kontaktstellen sind die Teilnehmerzahlen in Kursen stagnierend oder rückläufig.

LERNEN



- **Politische Bildung 2019**
519 Teilnehmer/innen setzten sich in 17 Veranstaltungen mit politischen Themen auseinander, z.B. zu Landtags- und Kommunalwahlen,(6 Veranstaltungen), 30 Jahre Mauerfall (3 Veranstaltungen), Entwicklungen in Europa und USA (5 Veranstaltungen)
- **Integration von Geflüchteten (Richtlinie des MBS zur Alphabetisierung)**
ALPHA – Mitmachen – Dazugehören In 2019 wurden in Eberswalde 5 Alphabetisierungskurse (500 UE) für Geflüchtete aus 14 Ländern mit insgesamt 85 TN durchgeführt.
- **Erfolgreicher Abschluss der Modellprojekte Alter digital und SENIOR.LERNEN.DIGITAL in 02/2019**
 - Weiterentwicklung durch Start eines neuen Modellprojektes **SENIOR.LERNEN.DIGITAL.PLUS** (neue Qualität Methodenbeispiele)
 - Anwendung der Kurskonzepte Smartphone in den Kontaktstellen, Weiterführung Technikberatung
- **Maßnahmen Öffentlichkeitsarbeit und neues Marketing**
 - Praxisforum „Digitale Kompetenzen der Älteren stärken“ mit 87 TN von SB, Vertretern Kommunen, Einrichtungen
 - Gestaltung Seniorentag in Stadt Eberswalde – Digital ist Digitoll mit 90 TN
 - Demografiebeispiel des Monats September 2019, Auszeichnung durch Staatskanzlei (Staatssekretärin Ines Jesse)
 - Facebook Werbung und Broschüren in TKS und P, Infobrief, Entwicklung neuer Formate „offener Zeichentreff“, Tanz in Brdbg.
 - Vorarbeiten, Diskussion und Entwurf für Aktualisierung der Website der Akademie
- **Weiterbildung III Zukunft sichern – durch Neubestimmung der Zielgruppen (2 Tage)**
 - Ist Analysen der KS (Sozialstruktur und Identität, Altersstruktur in KS), Weiterentwicklung Inhalte/Formate/Methoden, „die Kundenreise“ vom Erstkontakt bis Bleiben, Kriterien für Zufriedenheit der Teilnehmenden
 - Projektentwicklung für 2020: anders.gelernt – die Generation der Vielen in der Seniorenbildung der 2020iger Jahre

LERNEN



- **Praxispartner bei der Einführung der digitalen Lernplattform für Weiterbildungseinrichtungen „Digitalcampus Brandenburg“**
 - Teilnahme an 4 Weiterbildungen zur Arbeit mit einer Lernplattform (Leitung, Mitarbeiter*innen, Dozent*innen)
 - Vertragsabschluss Februar 2020
- **Umstellen eines Teils des Bildungsangebotes auf Online-Kurse an 5 von 8 Standorten (vor allem Sprachkurse) mit 24 Online-Kursen**
 - Stufenprozess: Aneignung von Wissen über Online-Meeting-Lösungen – Qualifizierung der MA+Leitung – Kursplanung – Anleitung der Teilnehmer*innen – Kursbegleitung
 - Entwickeln von Verfahren für Nachweispflicht, Evaluation (s. Protokolle Teamberatung, Online-Evaluation)
 - Neue Formen des Erfahrungsaustausches: Online-Dozent*innentreffs, Mitarbeiter*innentreffs
 - Organisieren von Formen der Nachbarschaftshilfe und des Kontaktes zu Teilnehmenden in der Corona-Krise, Entwickeln
 - von Verfahren (Dokumentation und Information)
-

ENGAGIEREN



Ziel 2: ENGAGIEREN

In Ludwigsfelde und Eberswalde sind Koordinierungsstellen Ehrenamt mit regionalen Schwerpunkten aufgebaut.

Zum Thema „Zukunft Ehrenamt Älterer“ werden auf einer landesweiten Veranstaltung Erfahrungen, Perspektiven und Ziele diskutiert.

Die Seniortrainerausbildung wird im Verein an mindestens einem weiteren Standort durchgeführt.

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

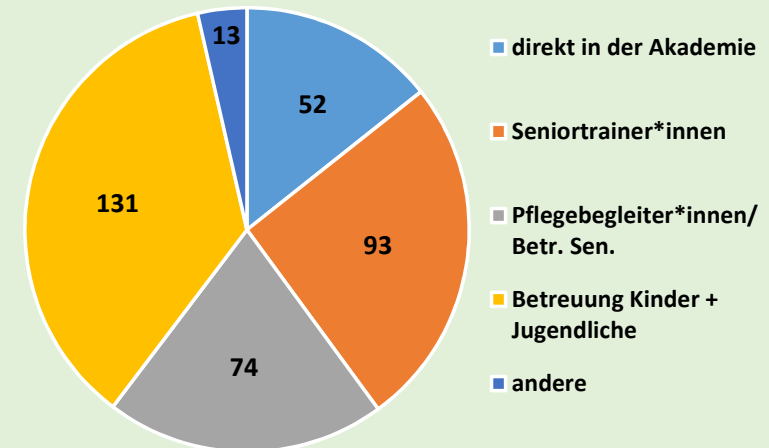
UNSERE
ZIELE

- **Die Zahl der Freiwilligen** unter dem Dach der Akademie hat sich 2019 auf **363** erhöht **(+25)**.
- Die Anlaufstellen für Engagementförderung in Potsdam, TKS haben **48 neue EA** hinzugewonnen, in PM wurden **12 Senior-trainer*innen** ausgebildet.
- **52** Freiwillige üben ein Ehrenamt direkt in den Kontaktstellen der Akademie aus.

Die Details:

- Ehrenamtlich werden im Verein Bildungsfahrten, Begleitung Geflüchteter, Durchführung von Treffs, Technikbetreuung durchgeführt.
- Weiterbildung und Austausch der Ehrenamtlichen wurden kontinuierlich weitergeführt. Im Verein gab es **111 Veranstaltungen mit 1.419 TN**

Art des Engagements



LERNEN



Unsere langjährige Ehrenamtliche Ulrike Müldner wurde vom Ministerpräsidenten anlässlich der Eröffnung der Brandenburgischen Seniorenwoche ausgezeichnet.

ENGAGIEREN

Koordinierungsstelle für bürgerschaftliches Engagement in Ludwigsfelde



Ehrenamt in Ludwigsfelde

- Förderung der Rahmenbedingungen für Ehrenamt in der Stadt, Start Sept. 2019
- Konzept: Information, individuelle Beratung, Vermittlung von Interessierten und Ansprechpartner für Vereine und Organisationen mit Bedarf
- Öffentlichkeitsarbeit, Netzwerkarbeit

Anlaufstelle für Engagement TKS:

Alter engagiert sich für Zukunft

- Personen über 65 Jahre engagieren sich heute stärker als noch vor 20 bis 30 Jahren.
- Die Zahl der Ehrenamtlichen hat sich 2019 um fast 30 Prozent erhöht: 129 Engagierte. 87 % der 30 „Neuzugängen“ sind weiblich. Das Durchschnittsalter beträgt 67 Jahre.
- einmalig – und sehr nachgefragt: regelmäßiges Angebot zur Supervision für EA in der KS

WANDEL
GESTALTEN

Anlaufstelle für Engagement Älterer Eberswalde

Ehrenamt Älterer in Eberswalde

- Anschluss an die Tradition Anlaufstelle seit 2002
- Auftrag der Stadt Eberswalde – Umfrage „Zukunft Ehrenamt 60plus“ in 2019, Bericht mit Handlungsempfehlungen
- Gestaltung von regionalen Veranstaltungen in Zusammenarbeit mit der Stadt Eberswalde (Seniorentag, Familienwoche)
- Neubesetzung der Stelle des Koordinators

Anlaufstelle für Engagement Potsdam:

- **BEFA** – Alltagsunterstützendes Angebot nach §45b SGB XI, 2019: 21 EA betreuen 32 Menschen mit Pflegebedarf
- **PELA** – Begleitung und Unterstützung Älterer 54 EA begleiten 98 Ältere
- **Alter engagiert sich für Zukunft** 41 EA (Lern- und Lesepatent, Wunschgroßeltern in 17 Kitas und Schulen)
- Besonderheiten: regelmäßige Weiterbildungen, sehr gut vernetzt in der Stadt, enge u. langjährige Verbundenheit

UNSERE
ZIELE

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V.

ENGAGIEREN



- Die langjährigen Anlaufstellen für Engagementförderung in TKS und Potsdam haben sich 2019 mit vielfältigen Kooperationen und neuen Ideen stabil entwickelt. Neue Formen der Weiterbildung wurden erprobt und eingeführt, z.B. zum Thema „Humor und Ehrenamt“. Die Zusammenarbeit auf Landesebene mit der LAGFA, dem Zusammenschluss der Ehrenamtsagenturen in Brandenburg, und regional mit dem Ehrenamtsnetzwerk in Potsdam und die dort realisierte Ehrenamtsbörse, die Kooperation mit dem Kino in Kleinmachnow und dem MGH Philantow in Teltow, der regelmäßige Infobrief für die Engagierten und die Kooperationspartner der Akademie – all das fördert den Bekanntheitsgrad und das Vertrauen in die Unterstützungsstruktur Akademie, so dass es gut gelungen ist, neue Ehrenamtliche zu gewinnen.
- Durch die Nutzung der Freiwilligendatenbank Freinet konnten Angebote und Nachfrage besser koordiniert werden.
- Besonders positiv wirkte sich die intensive Verknüpfung zwischen den Bereichen Bildung und Engagementförderung aus, wobei Synergieeffekte auf beiden Seiten wirksam sind.
- Auch die Akademie selbst wäre ohne die hier ehrenamtlich Tätigen nicht denkbar. Eine schöne Tradition: Einmal im Jahr lädt der Geschäftsbereich Süd „seine“ Ehrenamtlichen ein, um ihnen zu danken. 2019 führte der Termin hinter die Kulissen des Potsdamer Hans-Otto-Theater mit Extra-Darbietung einer bekannten Schauspielerin.
- Die Seniortrainerausbildung und –vernetzung im Landkreis Potsdam-Mittelmark wurde erfolgreich weitergeführt. 12 neue Seniortrainer*innen wurden 2019 ausgebildet. Seit 2006 haben 132 Seniortrainer*innen den Kurs abgeschlossen, von denen noch 93 aktiv sind. Für eine weitere Ausbildung am Standort Eberswalde gibt es jetzt Vorarbeiten.
- Die geplante landesweite Veranstaltung zum Thema „Zukunft Ehrenamt Älterer“ wurde aus Kapazitätsgründen nicht realisiert.

Wandel gestalten



Ziel 3: WANDEL GESTALTEN

Das landesweite Netzwerk „Lange mobil und sicher zu Hause“ in Kooperation mit der AOK Nordost ist zukunftssicher aufgestellt. Weitere LK und kreisfreie Städte sind ins Netzwerk aufgenommen.

Die Akademie 2.Lebeshälfte profiliert sich auf Landesebene als Experte für das Thema „Älter werden in der digitalen Welt“

- mit Projekten im Rahmen des seniorenpolitischen Maßnahmenpaketes (Newsletter für Seniorenbeiräte, Technikspürnasen, Qualifizierung von Seniorenbeiräten)
- Nimmt weiter an Modellprojekten zum Thema Digitalisierung und Senior/innen teil.

LERNEN



Projekte

regionale, kommunale und überregionale Projekte mit einem Gesamtvolumen von 843.684,50 €.

Projekte – Akademie arbeitet mit an gesellschaftlichen Kernthemen für Senior/innen

- Digitalisierung und Seniorenbildung (Modellprojekte)
- Digitalisierung und Interessenvertretung in Seniorenbeiräten (Kooperation mit dem SRLB)
- Wohnen im Alter
- Prävention und Gesundheitsförderung, Netzwerk zur Bewegung im hohen Alter

ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Projektarbeit hat viele Gesichter

- Kurse, Workshops
- Technikberatung
- Lehr- und Lernkonzepte
- Diskussionsrunden
- Besuchsdienste
- Foren und Tagungen
- Befragungen

Förderer und Partner für regionale und überregionale Projekte

- **Kommunen**
fördern Bildung und Ehrenamt
- **Land Brandenburg (MBS, MSGIV)**
Modellprojekte §7 BbgWBG, seniorenpolitisches Maßnahmenpaket, **Förderung durch Landkreis (PM)**
Seniortrainerausbildung
- **Bundförderung**
Pflegekasse, Bundesfreiwilligendienst
- **AOK Nordost – Bewegung im Alter**

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V.

WANDEL GESTALTEN



Digitalisierung – Älter werden in der digitalen Welt – Projekte der Senior*innenbildung



2 Modellprojekte 01/02 2019 erfolgreich abgeschlossen -

Alter digital

Das Bildungsangebot im Bereich Techniknutzung ist in einem Werkstattprozess mit Dozent*innen und Teilnehmenden weiterentwickelt und in Ludwigsfelde, TKS und BRB erprobt worden. Die Konzepte für die Durchführung von Technik-Kursen liegen vor und werden in weiteren KS angewendet. Erprobte Formate werden weitergeführt – Techniksprechstunde



SENIOR.LERNEN.DIGITAL

Ziel des Modellprojektes war die Veränderung von Medienkompetenz und Medienoffenheit durch das **Lernen mit digitalen Medien**

- Entwicklung von 10 Beispielszenarien in 4 Fachbereichen (Sprachen, IT, BNE, Bewegung), Aufbau eCampus
- Neue digitale Infrastruktur, Weiterbildungen von Dozent*innen und Mitarbeiter/innen

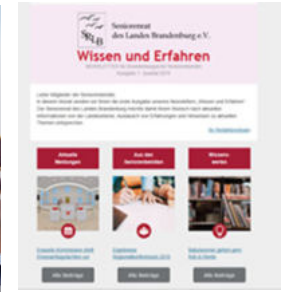


Start und Weiterführung neues Modellprojekt **SENIOR.LERNEN.DIGITAL.PLUS 02/2019 – 02/2020**

Veränderung der Medienkompetenz und Medienoffenheit durch das **Lernen mit digitalen Medien**

- Entwicklung von 10 neuen Beispielszenarien auf qualitativ neuer Stufe
- Entsprechende Weiterbildungen von Dozent*innen und Mitarbeiter/innen, Beschäftigen mit Lernplattform - **Methodenkasten**

WANDEL GESTALTEN



Themen in der Seniorenpolitik und Interessenvertretung auf Landesebene



Wohnen im Alter als Thema in der Landespolitik

Aktualisierung des Internetportals zum Wohnen im Alter, u.a. durch Erweiterung von ca. 100 neuen Objekten, 5 Beispieldarstellungen und der Recherche von 355 seniorengerechten Angeboten, kontinuierliche Weiterführung des anerkannten monatlichen Newsletters, Durchführung des **7. Brandenburger Aktionstag zum Wohnen im Alter** am 05.09.2019 mit 85 TN aus dem ganzen Land zum Thema „Wie ist Brandenburg heute für das Wohnen im Alter gerüstet?“ Aufnahme des Themas in den Koalitionsvertrag der Landesregierung



Newsletter „Wissen und Erfahren“ – digitales Instrument des SRLB für eine bessere Vernetzung mit den Seniorenbeiräten vor Ort (Entwicklung aus Regionalkonferenzen und landesweiten Befragung der Seniorenbeiräte)

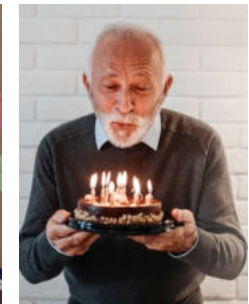
aktuelle Infos und Austausch, Vermittlung zwischen Landesebene und regionalen Beiräten, Rubriken Aktuelle Meldungen, Aus den Seniorenbeiräten und Wissenswertes, quartalsweise Veröffentlichung, enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit dem Vorstand des SRLB, bisher 130 Abos, davon etwa 110 aus Seniorenbeiräten.

DIGITAL FIT

DIGITAL FIT– für Seniorenbeiräte

Projektentwicklung 2020-2021 (aus Regionalkonferenzen und landesweiten Befragung der Seniorenbeiräte 2018 Entwicklung eines Weiterbildungsprogrammes für Seniorenbeiräte (Pilotprojekt) in Zusammenarbeit mit dem SRLB Umfrage zum digitalen Weiterbildungsbedarf von Brandenburgischen Seniorenbeiräten in 2020

WANDEL GESTALTEN



Lange mobil und sicher zu Hause – unser Netzwerk für mehr Bewegung im hohen Alter

Schwerpunkt der Netzwerkentwicklung 2019 war die Stabilisierung der Standorte und die landesweite Öffentlichkeitsarbeit. 2 Standorte sind neu dazu gekommen. Gegenwärtig sind 192 ausgebildete Ehrenamtliche in 20 Standorten und 11 Landkreisen aktiv dabei mehr Bewegung in das Leben der Menschen im hohen Alter zu bringen. Die hohe Wertschätzung des ständig wachsenden Netzwerkes wurde durch die Auszeichnung eines Standortes auf Bundesebene und durch eine landesweite Tagung in Kooperation mit AOK-Nordost und FAPIQ deutlich. Die Stellen für die Koordination beim Verein wurden erweitert.



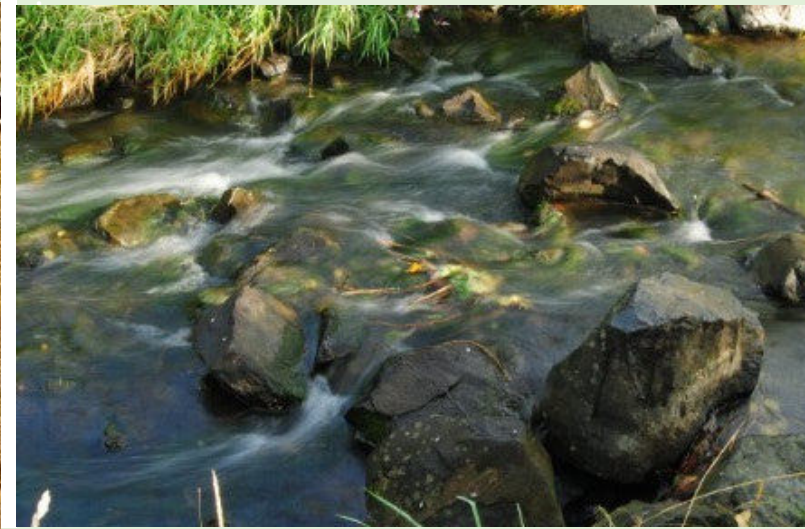
25 Jahre Akademie 2.Lebenshälfte

25.09.2019: Sommerfest 25 Jahre in Eberswalde

Film Streiflichter – Geschichten von Menschen in 25 Jahren Akademie

13.11.2019 Fachtagung – Dem Alter(n) Sinn geben- 25 Jahre Lernen in der 2.Lebenshälfte im Brandenburgischen in Potsdam

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE

Ziel 1: LERNEN

- Die interne Digitalisierung im Bereich der Bildungs- und Veranstaltungsorganisation wird durch den Einsatz eines Seminarverwaltungsprogramms vorangebracht. Nach Entwerfen der Datenbankstruktur und Einweisen in das Programm beginnen die MA ab November 2020 den Einsatz des Programms für 2021 vorzubereiten.
- Die Lernplattform „Digitalcampus Brandenburg“ wird mit ihren Möglichkeiten für Bildung und Projekte erschlossen, insbesondere für den Austausch von Konzepten und für Kursräume der Dozent*innen mit den Teilnehmenden genutzt. Mindestens 4 KS haben 100 Nutzer*innen.
- Ein zukunftsorientiertes Bild der Akademie in der Öffentlichkeit wird gestärkt durch Gestaltung von Texten, Fotos in Materialien der KS und auf der Homepage.

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V.

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

UNSERE
ZIELE



Ziel 1: ENGAGIEREN

- Die Anlaufstellen Eberswalde und Ludwigsfelde haben sich etabliert und einen Pool an Ehrenamtlichen entsprechend ihrer regionalen Profile und kommunalen Verankerung aufgebaut. In Eberswalde hat eine Seniortrainer*innenqualifizierung stattgefunden.
- Die 4 Anlaufstellen der Akademie 2.Lebenshälfte bilden eine „AG Ehrenamt in der Akademie“ und nutzen sie als monatliches Forum des Erfahrungsaustausches.
- Das Projekt Seniortrainer*innenausbildung und Kompetenzteam Potsdam Mittelmark wird personell gesichert und weitergeführt. Das Konzept der Ausbildung wird weiterentwickelt.

Förderverein Akademie 2.Lebenshälfte im Land Brandenburg e.V.

LERNEN



ENGAGIEREN



WANDEL
GESTALTEN

Ziel 3: WANDEL GESTALTEN

- Die Akademie 2.Lebeshälfte baut ihre Profilierung zum Thema Senior*innen und Digitalisierung weiter aus.
 - DIGITAL FIT – für Brandenburgische Seniorenbeiräte: Die Entwicklung eines passgerechten Weiterbildungsprogramms für mehr Digitalisierung in der kommunale Interessenvertretung geht in die zweite Phase und wird in 4 Landkreisen des weiteren Metropolenraums erprobt.
 - Die Rolle als „Experte“ auf Landesebene wird gestärkt durch die Durchführung von 4 regionalen Foren zur Auswertung des 8. Altenberichts „Alter und Digitalisierung“.
- Das Netzwerk MOBIL ist weiter stabilisiert. Es werden 4 neue Gruppen aufgebaut, die Vernetzung mit den Landkreisen hergestellt. Dabei werden die vorliegenden Evaluationsergebnisse genutzt.
- Das Thema Wohnen ist im Verein erhalten und wird weiterentwickelt.

UNSERE
ZIELE

Förderverein Akademie 2.Lebeshälfte im Land Brandenburg e.V.